

digatus

NACHHALTIGKEITSBERICHT

digatus Gruppe **2023**



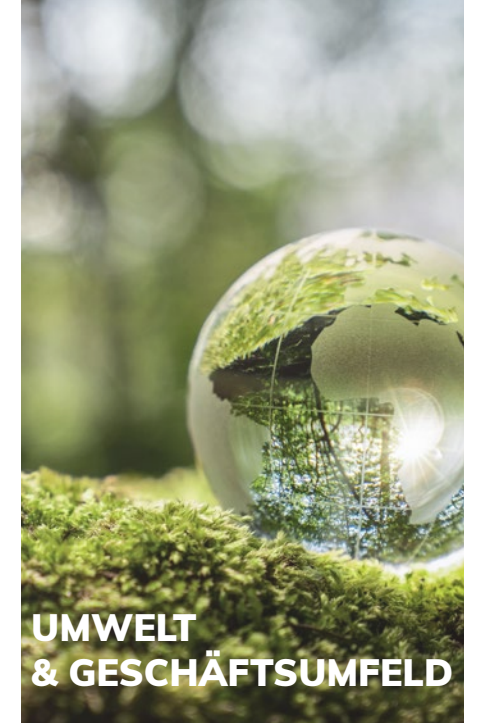
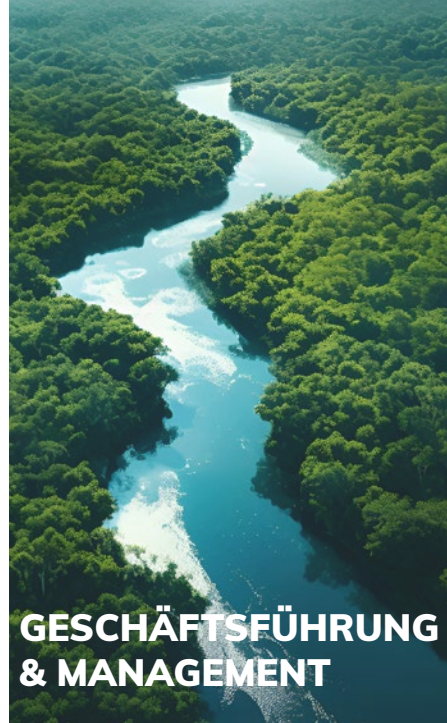
INHALTSVERZEICHNIS



Vorwort

Über diesen Bericht

Unsere Ziele



VORWORT

Nachhaltigkeitsbericht 2023

Wir freuen uns, euch unseren Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2023 zu präsentieren. In einer Zeit, in der nachhaltiges Handeln zunehmend an Bedeutung gewinnt, haben wir bei digatus unser Engagement für Nachhaltigkeit weiter intensiviert und als festen Bestandteil in unserer Unternehmensstrategie etabliert.

Nachhaltigkeit bei digatus bedeutet, ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte in Einklang zu bringen. Im Jahr 2023 haben wir signifikante Fortschritte gemacht, insbesondere durch den Einsatz energieeffizienter Technologien, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Förderung digitaler Inklusion.

Unser Nachhaltigkeitsbericht ermöglicht es uns, unsere Erfolge transparent zu dokumentieren und Optimierungspotenziale strategisch zu identifizieren. Die Erhebung und Analyse relevanter Kennzahlen zeigen auf, wie wir durch nachhaltige Praktiken eine verbesserte Ressourcennutzung und eine Reduktion von Emissionen erreichen konnten.

Wir danken allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Partnern und Stakeholdern, die durch ihr Engagement und ihre Unterstützung maßgeblich zu diesen Erfolgen beigetragen haben. Gemeinsam werden wir auch in Zukunft nachhaltige Lösungen vorantreiben und Verantwortung für eine bessere Welt übernehmen.



ÜBER DIESEN BERICHT

Beweggründe für unser Engagement



Bei digatus setzen wir auf die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in unsere Geschäftsabläufe, um strategische Wettbewerbsvorteile zu generieren. Diese Bemühungen führen zu einer verbesserten Kosten- und Ressourceneffizienz, eröffnen neue Geschäftsmöglichkeiten und ermöglichen die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen, die den sich wandelnden Marktanforderungen gerecht werden. Gleichzeitig positionieren wir uns als attraktiver Arbeitgeber für Talente, die Wert auf einen nachhaltigen Arbeitsplatz legen.

Unser Nachhaltigkeitsbericht ermöglicht es uns, erstmals strategisch Optimierungspotenziale in unserer Geschäftstätigkeit und Positionierung zu identifizieren. Die Erhebung und Auswertung relevanter Kennzahlen misst und verdeutlicht die Fortschritte, die wir durch unsere Nachhaltigkeitsinitiativen erzielt haben, beispielsweise in der Ressourcennutzung und der Reduzierung von Geschäftsreisen und damit verbundenen Emissionen.

Die Hauptziele von digatus liegen in der harmonischen Verbindung von wirtschaftlichem Wachstum und nachhaltigen Prinzipien. Dies umfasst die Förderung von Chancengleichheit, die Pflege einer inklusiven Unternehmenskultur und die Gewährleistung einer transparenten und diskriminierungsfreien Arbeitsumgebung.

Bei digatus wird Nachhaltigkeit als integraler Bestandteil der Vorstandsarbeit und des Aus- und Weiterbildungsprogramms für unsere Teammitglieder betrachtet. Unsere Nachhaltigkeitsbemühungen lassen sich in die Kategorien Gesellschaft, Umwelt und Management einordnen.

Wir setzen energieeffiziente Technologien und Praktiken ein, gehen verantwortungsvoll mit Ressourcen um und fördern digitale Inklusion. Das Prinzip des lebenslangen Lernens ist fest in unserer Unternehmenskultur verankert, und wir legen besonderen Wert auf Datenschutz und -sicherheit.

UNSERE ZIELE

Strategische Ausrichtung und Ziele für 2024

Für uns bei digatus bedeutet die Verankerung von Nachhaltigkeit im Strategiepapier 2024, konkrete und messbare Zielsetzungen zur Steigerung unserer Nachhaltigkeitsleistung. Zu den zentralen Maßnahmen gehören der Ausbau umweltbewusster Energieversorgung, die Optimierung unserer Recyclingprozesse sowie die Einführung von IT Sustainability in unser Produktportfolio.

Ein wichtiger Meilenstein für das kommende Jahr ist die Vorbereitung auf die ISO 14001 Zertifizierung, die unsere Selbstverpflichtung zu einem effektiven Umweltmanagementsystem unterstreicht. Darüber hinaus planen wir den Übergang von den deutschen Nachhaltigkeitsstandards zu den umfassenderen europäischen Standards, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiter zu stärken und unseren Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft zu leisten.

Nachhaltigkeit
im Strategiepapier

Ökologischer
Energiebezug

Stärken freiwilliger
sozialer Projekte

Erweiterung
Produktportfolio:
IT Sustainability

ISO 14001
Zertifizierung

Internationale
Nachhaltigkeits-
standards

Recycling-
optimierung



GESCHÄFTSFÜHRUNG & MANAGEMENT



GESCHÄFTSFÜHRUNG & MANAGEMENT



Unsere Verantwortung

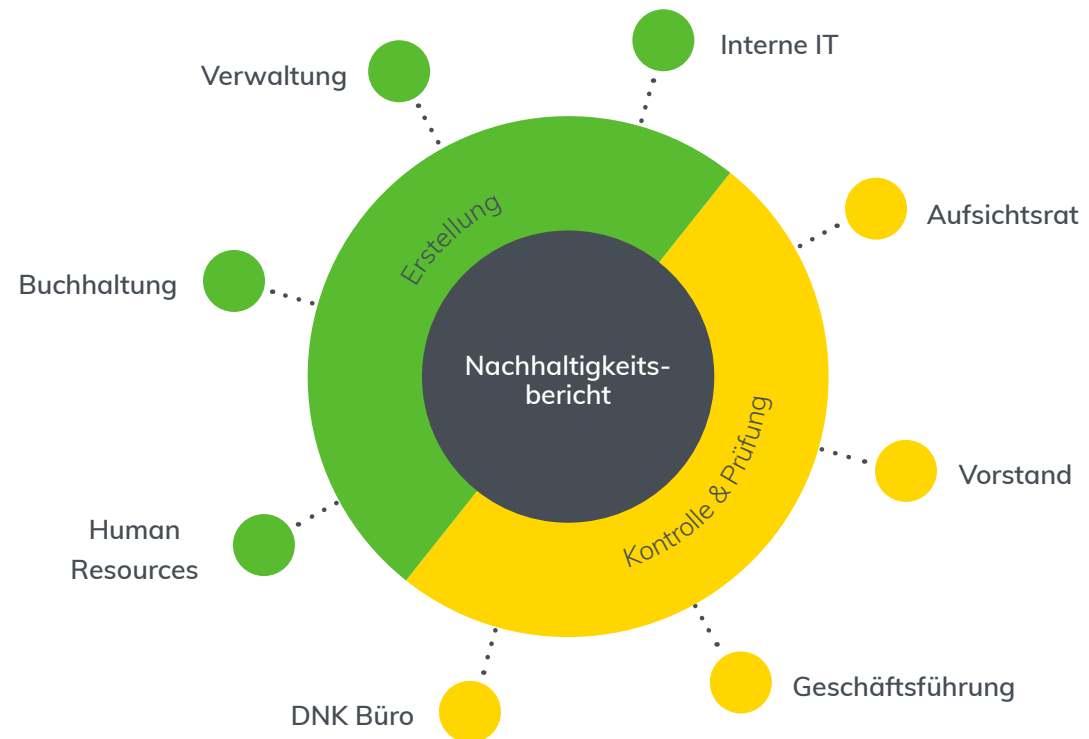
Verantwortungsbewusst handeln und alle beteiligten Personen auf unserer täglichen Reise mitnehmen.

Unsere Selbstverpflichtung

Führungskräfte nehmen jederzeit ihre Vorbildfunktion wahr, während jedes digatus-Teammitglied Verantwortung übernimmt und nach den geltenden Gesetzen und Regeln handelt. Eine klare Struktur der Verantwortungsbereiche erleichtert es den Mitgliedern, die richtigen Ansprechpersonen zu finden. Wir reagieren auf veränderte Anforderungen an unser Management und gestalten unsere Prozesse entsprechend.

Zuständigkeiten

Operativ stellt der Nachhaltigkeitsausschuss, innerhalb der HR-Abteilung, die Umsetzung und Weiterentwicklung von ESG-Themen in den Unternehmensprozessen sicher.



GESCHÄFTSFÜHRUNG & MANAGEMENT



Anforderung Geschäftsführung & Management: Ableitungen für das Nachhaltigkeitsmanagement

- Das Nachhaltigkeitsmanagement muss sich kontinuierlich über neue Vorschriften und Kundenanforderungen informieren, um so veränderten Marktbedingungen früh gerecht zu werden und agil auf neue Anforderungen eingehen zu können.
- Das Nachhaltigkeitsmanagement muss sicherstellen, dass die Nachhaltigkeitsbemühungen von digatus sowohl intern als auch extern effektiv kommuniziert und hervorgehoben werden, um die Vorteile einer positiven Reputation als nachhaltiger Arbeitgeber und Geschäftspartner zu nutzen.
- Das Nachhaltigkeitsmanagement muss einen Rahmen für Innovationen und die Entwicklung neuer Geschäftsfelder schaffen.

Monitoring

Die aufgesetzte Berichterstattung führt dazu, dass Verbesserungspotenzial identifiziert und Auswirkungen von nachhaltigkeitsfördernden Aktivitäten benannt werden können. Die Überprüfung von Verträgen auf Einhaltung aller deutschen und Arbeitsgesetze und die Bekanntgabe von Meldestellen im Zuge des Onboardings und auf der internen SharePoint Seite sind wichtige Pfeiler des Monitorings.

Ethik & Compliance

Unser Verhaltenskodex zieht vor allem Führungskräfte in die Verantwortung und schreibt ihnen nochmals eine hervorgehobene Vorbildfunktion zu. Datenschutz- & Datensicherheitsbestimmungen sowie Arbeitnehmerrechte sind Bestandteil des Onboardings. Neuerungen in unserem Verhaltenskodex werden über interne Kommunikationskanäle wie Teams, SharePoint und E-Mail bekannt gemacht. Nachhaltigkeitsthemen werden ebenfalls durch diese Kommunikationswege und im Onboarding als Leitfaden an neue Mitarbeitende herangetragen.

HUMAN RESOURCES



HUMAN RESOURCES



Unsere Verantwortung

Schaffen einer inklusiven, diskriminierungsfreien Unternehmenskultur, die für alle Beteiligten ein Umfeld schafft, in dem sie beruflich wie persönlich wachsen und sich entfalten können.

Unsere Selbstverpflichtung

Wir stärken den Teamzusammenhalt, gewährleisten Chancengleichheit und schützen die Gesundheit sowie das Wohlbefinden aller Teammitglieder. Wir setzen uns für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein und fördern aktiv lebenslanges Lernen, indem wir auch externe Fortbildungen unterstützen.

Team

Für digatus ist ein Umfeld, welches von Chancengleichheit und der Gleichheit zwischen den Geschlechtern geprägt ist, besonders wichtig und wird zum Beispiel mit der ausgeprägten Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestärkt.

Lebenslanges Lernen

Unser Entwicklungsprozess beginnt mit einem umfassenden Onboarding. Während des Pre-Onboardings erhalten potenzielle Neustarter einen Einblick in die Geschäftsräume von digatus und lernen ihre ersten Ansprechpartner kennen. Im Onboarding werden die neuen Teammitglieder umfassend über ihre Möglichkeiten und Pflichten, wie die Einhaltung rechtlicher Vorschriften, informiert und mit unseren Lernplattformen vertraut gemacht. Regelmäßige Termine und der enge Kontakt mit den Personalverantwortlichen während des Post-Onboardings gewährleisten eine reibungslose Integration und ermöglichen die Erfassung von initialem Feedback.

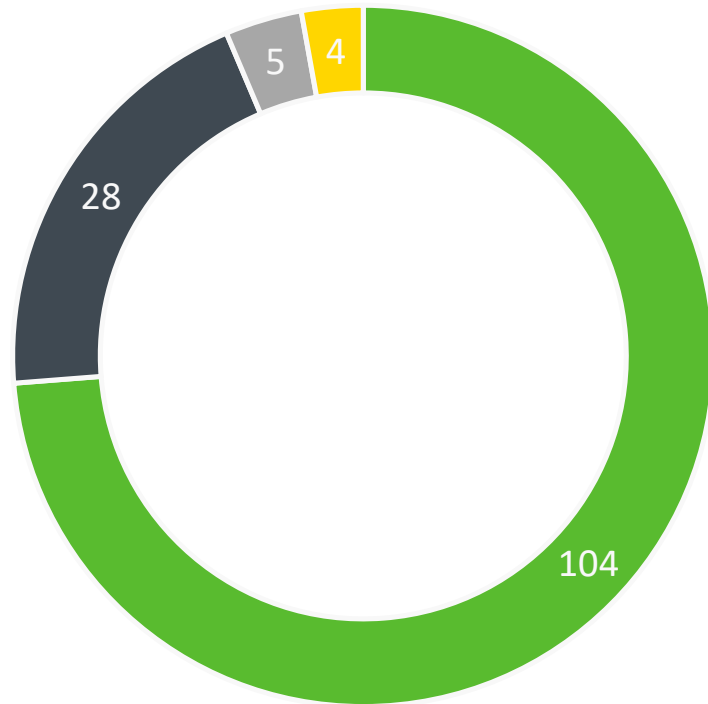
Durch unser Prinzip des lebenslangen Lernens sichern wir die Beschäftigungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden. Wir bieten nicht nur eigens entwickelte Lerninhalte und spezialisierte fachbezogene Lernvideos an, sondern übernehmen auch die Kosten für externe Weiterbildungen.

HUMAN RESOURCES

Zahlen und Fakten zum digatus Team

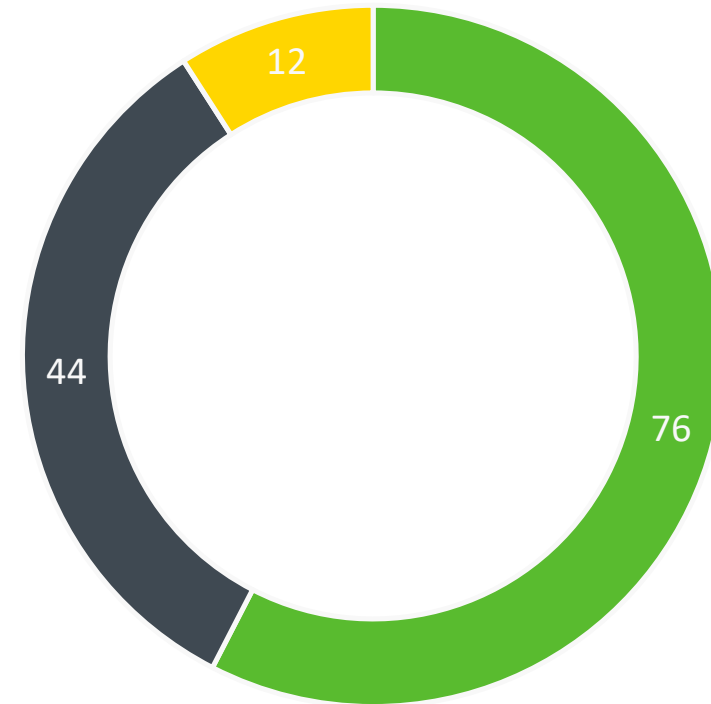


Informationen zu Arbeitsverträgen



■ Vollzeit ■ Teilzeit ■ Duales Studium ■ Auszubildende

Informationen zu den Diversitätskategorien



■ <30 Jahre ■ 30 - 50 Jahre ■ >50 Jahre

SOZIALES ENGAGEMENT



SOZIALES ENGAGEMENT



Unsere Verantwortung

Die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit positiv gestalten.

Unsere Selbstverpflichtung

Unser soziales Engagement geht über unsere Geschäftstätigkeit hinaus. Wir ermöglichen und fördern das soziale Engagement unserer Teammitglieder und setzen uns gleichzeitig für die Weiterbildung der Mitarbeitenden unserer Kunden ein.

Gesellschaft

Wir engagieren uns über unsere Unternehmensgrenzen hinweg für Bildung und sichern durch unser Change-Management sowie Einführungsveranstaltungen die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden unserer Kunden, die von Digitalisierung und der Einführung neuer Tools betroffen sind.



Mitgliedschaften & Kooperationen



Junior Consulting Team
Studentische Unternehmensberatung



Digitalverband Sozialwirtschaft



Vernetzung bayerisches Gesundheitswesen



Netzwerk für digitale
Transformation in der Sozialwirtschaft

UMWELT & GESCHÄFTSUMFELD



UMWELT & GESCHÄFTSUMFELD



Unsere Verantwortung

Reduzieren unserer Umweltauswirkungen und positive Gestaltung unserer Einflüsse auf die Geschäftswelt.

Unsere Selbstverpflichtung

Unsere Selbstverpflichtung umfasst die Reduktion von CO₂-Emissionen durch eine überarbeitete Reisekostenrichtlinie und die Nutzung von Ökostrom in unseren Büros. Wir gestalten unsere Fahrzeugflotte nachhaltiger, analysieren unsere Wertschöpfungskette und reduzieren Risiken in der Lieferkette. Fachgerechtes Recycling unserer Hardware und eine positive Beeinflussung unseres Geschäftsumfelds sind ebenfalls zentrale Ziele. Dabei orientieren wir uns an den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen.

Wertschöpfungskette

digatus ist in der Dienstleistungsbranche tätig und bietet je nach Geschäftsbereich verschiedene Dienstleistungen an. Daher variiert der Ressourcenverbrauch und die Tiefe der Wertschöpfungskette. Um negative nachhaltigkeitsbezogene Aspekte innerhalb der Wertschöpfungskette zu vermeiden und zu reduzieren, wählt digatus Lieferanten mit hohem Ansehen und positiven Bewertungen hinsichtlich Produktqualität und weiterer Kategorien aus. Unsere Kunden nutzen vorwiegend immaterielle Güter, die von digatus erstellt wurden.

Um den anfallenden Elektroschrott umweltschonend zu entsorgen, kümmern wir uns eigenständig um die fachgerechte Entsorgung auf dem zuständigen Recyclinghof.

Umweltanalyse & Strategien

Inside-Out Einflüsse: Die Digitalisierung in Unternehmen erfordert von uns, durch gezielte Changemanagement-Ansätze die Mitarbeitenden unserer Kunden auf diesem Weg mitzunehmen. Mit der Implementierung von Digitalisierungsmaßnahmen und Green IT verbessern wir die Energieeffizienz und gestalten den Ressourcenverbrauch unserer Kunden nachhaltiger.

Outside-In Einflüsse: Neue Anforderungen von Kunden, Teammitgliedern und potenziellen Mitarbeitenden bezüglich unserer Nachhaltigkeitsleistungen verlangen eine transparente Darstellung und Kommunikation unserer Maßnahmen.

UMWELT & GESCHÄFTSUMFELD



Wir sind stolz darauf, dass wir in 10 der 17 UN-Nachhaltigkeitsziele aktive Maßnahmen ergreifen, um einen positiven Beitrag zu leisten. Diese Maßnahmen sind ein integraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie und spiegeln unser Engagement wider, einen nachhaltigen und positiven Einfluss auf unsere Umwelt und Gesellschaft zu nehmen.



BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE

Effiziente Hardware
& Rechenzentren
Ökostrom



MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ

Reduzierter Energieverbrauch
Remote / hybride Arbeit



MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM

Transparenz in der Lieferkette
Überprüfung Lieferanten



INDUSTRIE, INNOVATION UND INFRASTRUKTUR

Innovationsförderung
IT-Systemeffizienz bei Kunden



HOCHWERTIGE BILDUNG

Ausbildungen
Duales Studium
Studentenberatung



WENIGER UNGLEICHHEITEN

Soziales Engagement
Chancengleichheit für
Mitarbeitende



FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTION

Cybersecurity
Ethische Standards
Datenintegrität



GESCHLECHTERGLEICHHEIT

Inklusion
Gleiche Bezahlung
Vereinbarkeit Beruf & Kind



PARTNERSCHAFTEN ZUR ERREICHUNG DER ZIELE

Zusammenarbeit zur effizienten Ressourcennutzung



NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION

Nachhaltige Kreislaufwirtschaft:
Recycling
Wiederverwertung

UMWELT & GESCHÄFTSUMFELD



Ressourcenverbrauch

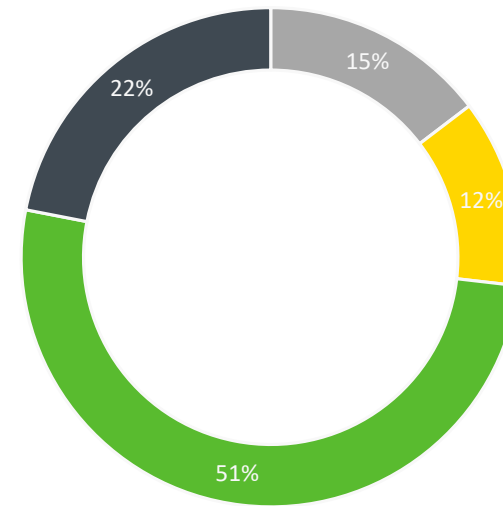
Da unser Schwerpunkt auf IT-Dienstleistungen und der Erstellung immaterieller Produkte liegt, konzentriert sich unser Ressourcenverbrauch hauptsächlich auf die Versorgung unserer Büros, die Arbeitswege und Geschäftsreisen sowie das Recycling unserer Hardware. Wir legen großen Wert auf die Nutzung erneuerbarer Energien und energieeffizienter Geräte in unseren Büros. Um den ökologischen Fußabdruck zu minimieren, fördern wir umweltfreundliche Transportmöglichkeiten für unsere Mitarbeitenden. Bei der Nutzung von Hardware achten wir auf nachhaltige Beschaffung und umweltgerechtes Recycling, um die Lebensdauer der Geräte zu verlängern und Abfall zu minimieren.

Büros mit Ökostrom



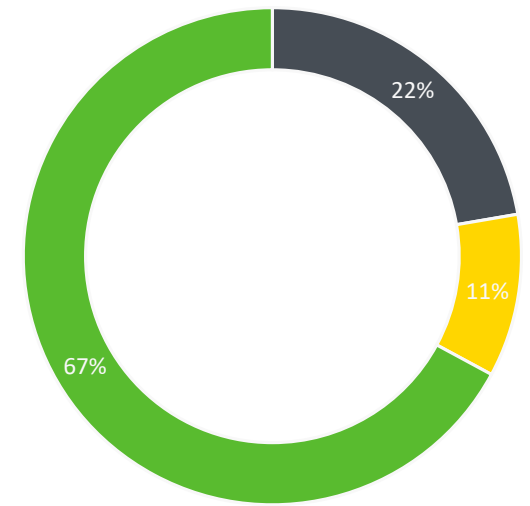
■ München ■ Augsburg ■ Fürth

digatus Flotte



■ Verbrenner ■ Jobrad
■ Elektro ■ Hybrid

digatus Geschäftsreisen



■ Bahnreisen ■ Inlandsflug
■ Aulandsflug





NACHHALTIGKEIT DREHT SICH
UMS DRANBLEIBEN UND NICHT
UM PERFEKTION.